

# LE GENRE DANS LES MISSIONS DE RECHERCHE ET D'INNOVATION D'HORIZON EUROPE

## AVANCER PLUS VITE VERS UN AVENIR MEILLEUR POUR TOU·TES

La Commission européenne a lancé une proposition pour le prochain programme-cadre de recherche et d'innovation (2021-2027) de l'Union européenne (UE), « Horizon Europe ». Cette quatrième Note d'orientation est un appel à l'action pour une bonne intégration des questions de genre dans la nouvelle approche axée sur des missions d'Horizon Europe dans le cadre du Pilier II sur les *problématiques mondiales et la compétitivité industrielle*.

### Que prévoit Horizon Europe pour sa nouvelle approche axée sur des missions ?

- **Un nombre limité de missions de R&I à venir, très visibles, portant sur des objectifs ambitieux dans un délai déterminé**, afin d'accroître l'impact sur les priorités politiques de l'UE et les objectifs de développement durable des Nations unies.
- Des missions définies à partir du cadre des ODD et **axées sur des domaines ayant un potentiel de transformation pour la société, la science, la technologie ou l'industrie**.
- Deux types de missions : celles qui visent à **accélérer le progrès** (social, technologique ou industriel) **et** celles qui ont pour but de **transformer l'ensemble du système** (social ou industriel).
- Chacune d'entre elles comprendra un **portfolio de projets** ouvert pour bénéficier d'autres actions du programme et au-delà, à travers les **pôles**, en améliorant la coopération intersectorielle, interdisciplinaire, inter-politique et internationale.
- **Les missions seront décidées et conçues au cours d'un processus de planification stratégique grâce à un effort de collaboration** incluant les acteurs et actrices concernés. **Les citoyen·nes et les consommateur·trices finaux/ales** participeront à la

**Afin d'accélérer les progrès et de transformer les systèmes pour répondre aux ODD de manière responsable et efficace, les prochaines missions de R&I de l'UE doivent bien intégrer la dimension de genre et assurer l'équilibre femmes-hommes dans l'élaboration des missions.**

**co-conception et à la co-création.** Les citoyen·nes et les parties prenantes seront **également** impliqué·es **dans le suivi des missions.**

- Des **comités de mission** et des **chargés de mission** pourront être mis en place ou recrutés par la Commission. Les comités devront être nommés par l'intermédiaire d'appels à manifestation d'intérêt ouverts et de critères d'équilibre tels que l'expertise, le **genre**, l'âge et la répartition géographique, mais les structures de gouvernance existantes pourront également être prises en considération le cas échéant.

### **Pourquoi le genre doit-il être bien intégré dans l'approche axée sur des missions d'Horizon Europe ?**

Les questions de genre doivent être convenablement prises en compte lorsqu'il s'agit d'établir des priorités et de définir les progrès que nous voulons accélérer ou les systèmes sociaux et industriels que nous souhaitons transformer pour assurer un avenir meilleur qui profite à tou·tes.

L'accélération des progrès en matière d'égalité femmes-hommes est directement liée à l'ODD 5 Parvenir à l'égalité des

sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles, et nécessite de profondes transformations dans les systèmes sociaux et industriels existants. Elle représente également un moteur essentiel pour les transformations requises par d'autres ODD. Les répercussions que peuvent avoir ces autres transformations selon le genre doivent être analysées **pour éviter les biais liés au genre.**

Selon l'Eurobaromètre sur l'égalité femmes-hommes 2017, plus de 80 % des personnes interrogées déclarent que la promotion de l'égalité femmes-hommes est importante pour : une société juste et démocratique (91 %), l'économie et les entreprises (87 %) ou elles-mêmes d'un point de vue individuel (84 %).

Tant l'équilibre femmes-hommes que la dimension de genre doivent être bien intégrés dans l'ensemble du cycle de l'approche axée sur des missions, c'est-à-dire dans la manière dont les missions d'Horizon Europe vont être définies, sélectionnées, mises en œuvre, suivies et évaluées.

D'une part, la diversité des équipes, notamment **la diversité et l'équilibre femmes-hommes**, facilite la recherche de solutions innovantes. D'autre part, **l'intégration de la dimension de genre dans le contenu de la R&I** (qui nécessite une expertise en matière de genre) garantit que les processus et les résultats de la R&I bénéficient à tous les segments de la population, sans préjugés sexistes. Par exemple, le Forum économique mondial a récemment estimé qu'une grande partie des emplois qui seront perdus en raison de la numérisation sont occupés par des femmes.

### **Recommandations pour l'équilibre et la diversité femmes-hommes dans les missions**

- L'équilibre femmes-hommes constitue déjà l'un des critères de recrutement

des **comités de mission**, mais il doit également être pris en considération lorsqu'une structure de gouvernance existante pourrait être nommée (dispositions visant à éviter ou à résoudre les cas de déséquilibre).

- **Les autres postes de direction et de prise de décision** (*chargés de mission*, expert-es en évaluation, intervenant-es, etc.) doivent également parvenir à un équilibre femmes-hommes au niveau de la mission et dans l'ensemble de celle-ci.
- Inclure **les organisations de femmes et les femmes faisant partie de la campagne mondiale de réforme de l'architecture pour l'égalité femmes-hommes (GEAR Campaign)** au niveau national et européen dans **la co-création, la prise de décision et le suivi des missions**.
- **Des dispositions doivent être prises pour assurer l'égalité des conditions de travail au sein des missions** (pour promouvoir l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale, ainsi que pour prévenir et traiter correctement toutes les formes de violence et de discrimination basées sur le genre).

### **Recommandations pour intégrer la dimension de genre dans le contenu des missions**

- Une **mission spécifique consacrée à l'égalité femmes-hommes dans le cadre de l'ODD 5**, visant à accélérer les progrès et à transformer les systèmes pour atteindre les buts fixés par cet ODD.
- **La prise en compte du genre dans toute mission**. Outre l'ODD 5, l'égalité femmes-hommes constitue également un principe d'organisation des sociétés européennes. L'impact que toute transformation sociale et industrielle peut avoir sur les femmes et les hommes

### **CONCLUSIONS**

Pour accélérer davantage les progrès et transformer des systèmes entiers pour répondre aux ODD de manière responsable et efficace, les prochaines missions de R&I de l'UE doivent bien intégrer les buts de l'ODD 5 ainsi que les questions de genre essentielles qui sont liées aux autres ODD.

doit être pris en compte. Pour cela, il convient de s'assurer que toute mission intégrera correctement les méthodes d'analyse en fonction du sexe et du genre. Des dispositions devraient alors être prises concernant, entre autres : **des critères de genre clairs pour la sélection des missions, des expert-es en matière de genre parmi les évaluateur/trices, des indicateurs de genre dans le suivi et l'évaluation de l'impact** des missions.

- En conséquence, il est également capital de garantir la participation d'**expert-es sur le genre** (et de parties prenantes en faveur de l'égalité femmes-hommes le cas échéant) **à toutes les étapes du cycle de la mission**, de la planification stratégique au suivi et à l'évaluation des répercussions. Par exemple, dans les comités de mission, ceci facilitera également une bonne intégration de la dimension de genre lors de la formulation de conseils sur le contenu des programmes de travail, la co-conception avec les parties prenantes et le public, l'ajustement ou la fin des mesures, la sélection des critères d'évaluation, la communication, etc.

## Références

European Commission (2018) *Proposal for a Regulation of the European Parliament and of the Council establishing Horizon Europe – the Framework Programme for Research and Innovation, laying down its rules for participation and dissemination.*

European Commission (2018) *Horizon Europe (Framework Programme for Research and Innovation) – Proposal for a Decision.*

European Commission (2018) *Horizon Europe (Framework Programme for Research and Innovation) – Impact Assessment.*

European Commission (2018) *Missions. Mission-Oriented Research & Innovation in the Euro-*

*pean Union. A problem-solving approach to fuel innovation-led growth* [Mariana Mazzucato report].

Schiebinger, L., Klinge, I., Sánchez de Madariaga, I., Paik, H. Y., Schraudner, M., and Stefanick, M. (Eds.) (2011-2015) *Gendered Innovations in Science, Health & Medicine, Engineering and Environment* (genderedinnovations.stanford.edu).

Helsinki Group on Gender in R&I (2017) *Position paper on H2020 interim evaluation and preparation of FP9.*

WISET & PORTIA (2016) *The Role of Gender-based Innovations for the UN Sustainable Development Goals Toward 2030: Better Science and Technology for All.*

---

**Prenez contact avec nous :**

**[www.genderaction.eu](http://www.genderaction.eu)**  
**[info@genderaction.eu](mailto:info@genderaction.eu)**  
**[@GENDERACTION\\_EU](https://www.instagram.com/GENDERACTION_EU)**



Ce projet est financé par le programme de recherche et d'innovation Horizon 2020 de l'Union européenne dans le cadre de la convention de subvention n° 741466.

Avertissement : les avis et opinions exprimés dans ce document sont uniquement ceux du projet et non ceux de la Commission européenne.